

# Notitie met betrekking tot voorkoming lesuitval

*De Vaart 2020-2021*

## Algemeen

Stichting Wij de Venen, waartoe De Vaart behoort, is aangesloten bij de vervangingspool van RTC Cella. Deze vervangingspool is opgezet om de vervanging van leerkrachten zo goed mogelijk te organiseren. In deze pool zijn leerkrachten benoemd die bij ziekte, verlof of andere omstandigheden de afwezige leerkracht kunnen vervangen. Dit betreft zowel kortdurende- als langdurende vervanging.

Vanwege het enorme tekort aan leerkrachten is het noodzakelijk dat er binnen de school een noodscenario aanwezig is dat gebruikt kan worden indien er vanuit het RTC Cella geen vervangers aanwezig zijn. Uitgangspunt is altijd om de lesuitval zo veel als mogelijk te voorkomen, maar waarbij ook aandacht blijft voor de draagkracht van het team.

## Uitgangspunt: wettelijke kaders

Wat moeten scholen doen bij lesuitval?

- **Verplicht aantal uren onderwijs**  
De school moet alle leerlingen een programma aanbieden dat voldoet aan de verplichte onderwijstijd. De inspectie van het onderwijs kan een school erop aanspreken als zij onvoldoende uren onderwijs geeft. Binnen de Stichting Wij de Venen is afgesproken dat de directeur er zorg voor draagt dat de lestijd verantwoord wordt ingezet.
- **Vervangend lesprogramma bij lesuitval**  
De school moet bij het inplannen van de lessen rekening houden met uitval van lessen, dit kan o.a. door het opnemen van voldoende marge-uren in het vakantierooster. "Onverwachte lesuitval" door studiedagen van leraren is niet toegestaan, deze dagen dienen vooraf gepland te zijn en te worden opgenomen in de jaarplanning van de school. Basisscholen moeten een vervangend lesprogramma hebben bij onverwachte lesuitval. Wij zullen hier rekening mee houden, niet door per se al van tevoren marge-uren in te plannen, maar door in het jaar daarop de uitgevallen uren te compenseren.
- **Lesuitval door noodsituatie**  
Lessen kunnen uitvallen. Bijvoorbeeld door onverwachte afwezigheid van een leraar, en het niet beschikbaar zijn van een vervanger, is er sprake van overmacht. Ook bij een noodsituatie waarbij gevaar is voor de veiligheid en gezondheid, zoals brand, zullen lessen uitvallen en is sprake van overmacht.

## Beleid en stappenplan bij vervanging bij ziekte of rechtspositioneel verlof.

Bij melding van ziekte of anders wordt het volgende stappenplan doorlopen.

1. Verzoek voor vervanging wordt ingediend bij RTC Cella.
2. Indien geen vervangers aanwezig zijn worden de parttime leerkrachten benaderd die aan het begin van het schooljaar hebben aangegeven dat zij gevraagd kunnen worden om extra te willen werken. Deze leerkracht heeft altijd de vrijheid om op dat moment nog aan te geven of hij/zij wil invallen.

3. Inzet van de leerkrachtondersteuner, indien deze geen onderwijsgevende taak heeft. De leerkrachtondersteuner kan de klas overnemen van de afwezige leerkracht. Het programma is bekend en er is supervisie van een groepsleerkracht of management lid.
4. Indien er geen extra personen meer ingezet kunnen worden zullen de leerlingen de eerste dag worden verdeeld (*geldt alleen voor de kinderen waarvan de ouders het Schoudercom-bericht niet tijdig hebben gelezen of waarvan de ouders geen opvang hebben kunnen organiseren*). Waarbij in overleg ook wordt gekeken of de onderwijsassistent ondersteunende taken kan verrichten.
5. Betreft de afwezigheid meerdere dagen dan blijven de kinderen in principe thuis. Er wordt dan bekeken in hoeverre het geven van thuisonderwijs (onderwijs op afstand) haalbaar is. Dit is mede afhankelijk van het ziektebeeld van de leerkracht. Ouders ontvangen begin van het schooljaar informatie over de wijze waarop het onderwijs op afstand vormgegeven wordt (afhankelijk van de groep). Als de enige optie blijft om leerlingen naar huis te sturen dan wordt dit gemeld aan de algemeen bestuurder. Ouders worden hiervan z.sm. in kennis gesteld via Schoudercom.
6. De volgende afspraken zijn Stichting breed met instemming van de GMR.
  - a. De directeur gaat niet voor de groep.
  - b. De Intern begeleider gaat niet voor de groep binnen zijn/haar werkuren als Ib'er. Wel is het mogelijk dat de Ib'er zich beschikbaar stelt op zijn/haar vrije dagen om te komen werken.
  - c. Er gaan geen ouders voor de groep. Ouders met lesbevoegdheid zijn welkom als invalkracht.
7. Het protocol is bekend bij de ouders (website) waarbij wij ook de verwachting hebben dat ook ouders kunnen anticiperen op deze onvoorziene situatie door elkaar te ondersteunen bij de opvang in geval van lesuitval.

Wij zijn ons zeer bewust van de nijpende situatie in het onderwijs wat betreft het aantal inzetbare leerkrachten. Natuurlijk blijven wij ons inzetten om vervanging te regelen. Een pro-actieve houding draagt bij om iedereen voor te bereiden op de situatie waarbij vervanging niet meer gereld kan worden.

Deze notitie is ter informatie besproken in de MR en op schoolniveau vastgesteld.